

✓ عهد و پیمان در اسلام

در ارزش و مقام عهد و پیمان، آیه ۳۴ سوره مبارکه اسراء کافی است، که خداوند متعال می فرماید: **وَأَوْفُوا بِالْعَهْدِ إِنَّ الْعَهْدَ كَانَ مَسْئُولًا**؛ و به عهد (خود) وفا کنید، که از عهد سؤال می شود.^۱

حضرت امام علی علیه السلام در کلامی زیبا می فرماید: دروغگو و مرده یکسانند؛ زیرا برتری زنده بر مرده، به سبب اعتماد به اوست. پس اگر به سخن او اعتمادی نشود، زنده نیست.^۲ رکن اساسی در کار تشکیلاتی این است که ما نیاز به انسان های زنده داریم، یعنی انسان هایی که بشود بر سر حرفشان حساب کرد؛ نه اینکه بعد از عهد و قولی که می دهند به آن عهد عمل نکنند.

✓ عهد در کار تشکیلاتی

هر مسئول تشکیلاتی باید قبل از شروع به کار یک عقیده ای رو در ذهن افراد مجموعه خود قرار دهد. آن عقیده هم این است که تا توانایی و وقت کافی برای انجام کاری را ندارند آن وظیفه را قبول نکنند. کارها و برنامه های مختلفی را دیده ایم و قطعاً شما هم دیده اید که افرادی قول داده اند در فلان کار کمک بکنند ولی در موقع نیاز هیچ کاری انجام ندادند و ضربه بزرگی به آن برنامه زده اند.

البته یک بخشی هم به وجدان و شعور طرف مقابل بر میگردد، کسی که می داند این وظیفه را نمی تواند انجام دهد یا وقت کافی ندارد، چرا این کار را قبول میکند؟ به هر حال مسئولین محترم تشکیلات، افراد مجموعه خود را نسبت به این موضوع روشن و آگاه بکنند.

^۱ البته عهد شرعی که در اسلام آمده با آن عهد عرفی که در جامعه وجود دارد متفاوت است (جهت کسب اطلاعات بیشتر و بهتر به رساله مرجع خود رجوع کنید)

^۲ غررالحکم، ح ۲۱۰۴

اینکه به چه جهت اشخاص در کار تشکیلاتی به عهد خود عمل نمی کنند میتواند چند دلیل داشته باشد(هنگامی که می خواهید به افراد مسئولیت بدهید به این نکات توجه کنید):

- **عدم وقت کافی:** فرض کنید شخصی میخواهد در جشن نیمه شعبان هم مسئول سیستم صوت باشد و هم مجری!!! این شخص حتی اگر توانایی انجام این دوکار را داشته باشد نمی تواند بدرستی انجام بدهد، چون این دوکار به گونه ای نیست که بتوان به صورت همزمان انجام شود. امام علی علیه السلام در این رابطه می فرماید: آنکه به کارهای مختلف پردازد، نقشه هایش به جایی نمی رسد!
- **عدم توانایی کافی:** فرض کنید به مناسبت ایام ماه محرم می خواهید در خیابان پارچه های سیاه نصب کنید، به شخصی می گوید که شما این کار را انجام بده(شخص هم یا به دلیل خجالت یا مسائل دیگر این کار را قبول می کند). بعد از چند روز می بینیم که هنوز هیچ پارچه ای نصب نشده و وقتی پیگیر می شویم میبینیم شخص از ارتفاع میترسیده است و توانایی بالا رفتن از پله جهت نصب پارچه سیاه را نداشته است. در دادن مسئولیت ها به توانایی افراد توجه شود. نسبت به این مطلب حدیثی از امیرالمؤمنین وجود دارد که حضرت می فرماید: چیزی را که از عهده انجام آن بر نمی آیی ضمانت نکن.^۱
- **جوّ گرفتگی:** فرض کنید نزدیک ایام غدیر هستیم، سخنرانی می آید و با صحبت های طوفانی خود، افراد را تشویق می کند که در دهه غدیر هر کاری که از توانشان بر می آید انجام بدهند. خیلی از اشخاص توی اون جلسه تحت تأثیر جوّ موجود در جلسه، می خواهند مسئولیت قبول بکنند. معمولاً اینجور افراد بعد از مدت کوتاهی خسته شده و وظیفه ای هم که بهش داده شده را به درستی انجام نمی دهد. در دادن مسئولیت شرایط جوّ هم در نظر گرفته شود.
- **یک نکته:** افرادی هستند که واقعاً دوست دارند به عهد و قولی که دادند پایبند باشد، ولی مشکل غیر منتظره ای برایشان رخ می دهند که دیگر نمی توانند به آن وظیفه عمل کنند. قطعاً این افراد اشکال و عیبی به سمتشان نیست، چون خودشان تقصیری در این کار نداشتند.

^۱ نهج البلاغه، حکمت ۴۰۳

^۲ میزان الحکمه، ج ۶، ص ۴۴۷

✓ چند نکته پایانی

- ان شاءالله جزوه های دیگری با موضوع تشکیلات بارگذاری خواهد شد که می توانید از طریق سایت آل عبا^۱ علیهم السلام^۲ دانلود کنید یا عضو کانال های ما در شبکه های مجازی شوید.
- هرگونه استفاده از این جزوه حتی بدون ذکر نام سایت ما، موجب شادی ما خواهد شد.
- در صورتی که این فایل ویرایش دیگری بشود و مطالب جدیدی به آن اضافه شود در سایت اطلاع داده خواهد شد.

^۱ رجوع شود به سایت: ALABA.IR

^۲ رجوع شود به عکس موجود در فایل ZIP.